

«СОГЛАСОВАНО»:  
Председатель Управляющего Совета  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ Н.Б.Цыренжапов

« 01 » 09 20 21 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:  
Директор  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ Н.В.Норбоева

« 01 » 09 20 21 г.

«СОГЛАСОВАНО»:  
Председатель Профсоюзного комитета  
ГБОУ «СКОШИ I-II вида» г. Улан-Удэ  
\_\_\_\_\_ А.А.Кулиш

« 01 » 09 20 21 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников  
ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат I-II вида»

**Положение  
об оплате труда работников  
ГБОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат I-II вида»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» (со всеми изменениями и дополнениями).

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Система оплаты труда работников ГБОУ «СКОШИ I-II вида» состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс состоит из фонда оплаты аудиторной и неаудиторной занятости и составляет не менее 70% фонда оплаты труда педагогических работников, без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Аудиторная занятость – объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.

2.4. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33% от общего количества часов аудиторной занятости.

2.4.1. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями)).

2.4.2. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических ма-

- териалов;
- консультации с родителями (законными представителями), совместная работа по оформлению документации;
- внеурочная деятельность учителям начальных классов;
- руководство методическим объединением;
- за ведение кабинетом;
- индивидуальная работа (подготовка к экзаменам);

2.4.3. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10% от базовой части ФОТ учителей.

2.5. Размеры базовых окладов устанавливаются по следующим группам работников с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов, установленных приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015 № 972:

#### Оклады по профессиональным квалификационным группам работников

Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал		Директор			
		Заместитель директора по УР			
		Заместитель директора по ВР			
Педагогический персонал	4 ку	Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс			
	4 ку	Учитель домашнего обучения	9 706	1,31	12 715
	4 ку	Учитель	9 706	1,31	12 715
	4 ку	Учитель-дефектолог	9 706	1,31	12 715
	4 ку	Учитель-дефектолог слухового кабинета	9 706	1,31	12 715
	4 ку	Педагог-библиотекарь	9 706	1,31	12 715
	4 ку	Тьютор	9 706	1,31	12 715
	3 ку	Воспитатель	9 706	1,27	12 327
	3 ку	Педагог-психолог	9 706	1,27	12 327
	3 ку	Методист	9 706	1,27	12 327
	2 ку	Социальный педагог	9 706	1,24	12 035
	2 ку	Педагог дополнительного образова-	9 706	1,24	12 035

		ния			
	1 ку	Музыкальный руководитель,	9 706	1,2	11 647
Учебно-вспомогательный персонал	1 ку	Руководитель структурного подразделения	12 240	1	12 240
	2 ку	Врач	11 190	1	11 190
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
	1 ку	Техник-программист	8 353	1	8 353
	1 ку	Специалист по кадрам	9 706	1	9 706
Оклады по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
	1 ку	Калькулятор	7 552	1	7 552
	1 ку	Секретарь	7 552	1	7 552
Вспомогательный персонал	3 ку	Шеф-повар	8 353	1,2	10 024
	4 ку	Водитель автобуса	7 552	1,3	9818
	2 ку	Завхоз	8 353	1,15	9 606
	1 ку	Младший воспитатель	8 353	1	8 353
	1 ку	Повар	7 552	1	7 552
	1 ку	Водитель	7 552	1	7 552
	1 ку	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	7 552	1	7 552
	1 ку	Комендант	7 552	1	7 552
	1 ку	Кастелянша	7 552	1	7 552
	1 ку	Кладовщик	7 552	1	7 552
	1 ку	Машинист по стирке белья	7 552	1	7 552
	1 ку	Подсобный рабочий	7 552	1	7 552
	1 ку	Гардеробщик	7 552	1	7 552
	1 ку	Уборщик служебных помещений	7 552	1	7 552

Классификация должностей по группам персонала:

Группы работников	Наименование должностей
Административно-управленческий персонал	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе

Педагогический персонал	Учитель, учитель домашнего обучения, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь, тьютор, педагог-психолог, воспитатель, методист, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель
Учебно-вспомогательный персонал	Руководитель структурного подразделения, врач, техник-программист, специалист по кадрам, калькулятор, секретарь
Вспомогательный персонал	Шеф-повар, водитель автобуса, завхоз, младший воспитатель, ассистент, повар, водитель, комендант, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, кастелянша, гардеробщик, кладовщик, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений

2.6. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно, максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами и согласовывается с отделом дополнительного, специального образования и интернатных учреждений Министерства образования и науки Республики Бурятия.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам согласно Постановления Правительства Республики Бурятия от 03.04.2014 года № 152 «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам республиканских государственных и муниципальных образовательных учреждений в Республике Бурятия» за выполнение функций классного руководителя из расчета 1 000 рублей в месяц в классе с установленной наполняемостью: классы II вида – 10 учащихся, в классах I вида и начальных классах, обучающихся по СФГОС – 6 учащихся с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся в классе.

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы согласно Постановления Правительства Республики Бурятия от 04.04.2020 года № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» из расчета 5 000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений по социальному страхованию районного коэффициента и стажевых выплат за работу в особых климатических условиях.

2.10. Порядок и условия оплаты труда административно-управленческого персонала.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в пределах от 1 до 3.

2.12. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждения к уровням (I уровень) и составляет 1,15-1,3. Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Учредителем.

2.13. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются в размер

равном 70% среднего размера должностного оклада педагогических работников учреждения.

2.14. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия в зависимости от объемных показателей ОУ.

2.15. Штатное расписание ОУ утверждается руководителем по согласованию с Министерством образования и науки Республики Бурятия, согласовывается с профсоюзным комитетом ОУ.

### III. Компенсационные выплаты

3.1. Компенсационная часть заработной платы устанавливается за работу в местностях особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент  
- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Районный коэффициент	Ежемесячно	20%
Процентная надбавка за стаж работы в местности с особыми климатическими условиями	Ежемесячно	30%

3.3. Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством РФ.

3.4. За работу в специальном (коррекционном) учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья педагогическим работникам (кроме педагогических работников, осуществляющих непосредственно учебный процесс) устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу.

0,15 – педагогическим, медицинским работникам;

0,10 – административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

3.5. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

1) коэффициент сложности и приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы;

0,20 - русский язык, математика, 1А класс II вида, 1Б класс II вида, 1А доп. класс II вида, 1 доп. кл. II вида;

0,15 – начальные классы (2-5 класс II вида (спец.)), литература, химия, физика;

0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание.

#### IV. Стимулирующие выплаты

Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях" и составляет до 30% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат и стимулирующих выплат за качество работы.

##### 4.1. Тарифицируемые стимулирующие выплаты:

- 1) коэффициент за квалификационную категорию (Ккв) педагогических работников:  
высшая категория – 0,2;  
первая категория – 0,1;
- 2) коэффициент почетного звания:  
0,15 – «Заслуженный учитель Российской Федерации»;  
0,10 – ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник народного просвещения», «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;  
0,05 - Почетные звания Республики Бурятия;  
0,02 - Грамоты Министерства образования Российской Федерации.
- 3) выплаты за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет (коэффициент ставки к базовым окладам педагогических работников и административно-управленческого персонала за стаж руководящей деятельности соответственно:  
от 0 до 15 лет – 0,05  
от 15 лет и > – 0,10

4.2. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложение на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда.

4.4. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью по реализации образовательных программ:

- за заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):  
кабинетами, учебными мастерскими – от 0,04 до 0,05
- за руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы): 0,05

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% за каждый час работы в ночное время (при обеспечении данных выплат бюджетными средствами) и считается время с 22 часов до 6 часов.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласно ст. 149 ТК РФ.

4.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы — двойного размера в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

4.8 Коэффициент уровня управления Купр руководителю структурного подразделения зависимости от объема и сложности выполняемой работы — до 0,07

4.9. Выплаты за классность (коэффициент классности К кл)

1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории В, С, D)

2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории двух категорий)

Критерии стимулирования всех категорий работников разрабатываются и обсуждаются на общем собрании коллектива и утверждаются Управляющим советом школы (Приложение № 1,2).

4.10. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, представлению директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета школы (критерии прилагаются).

4.11. Заместители директора, руководители структурных подразделений представляют Управляющему Совету школы аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования не позднее 30 числа каждого месяца.

4.12. Порядок рассмотрения стимулирующих выплат Управляющим Советом школы устанавливается в пределах утвержденного фонда стимулирующих выплат на текущий финансовый год на основании решения Управляющего Совета школы, утвержденного приказом директора.

4.13. Получать стимулирующую часть заработной платы имеют право все категории работников, не имеющих нарушений правил внутреннего распорядка и режима работы ОУ.

4.14. Работникам, имеющим административные взыскания, не начисляются стимулирующие выплаты сроком на 1 месяц.

4.15. Работникам, не работающим по временной нетрудоспособности и другим причинам, начисляются стимулирующие выплаты за соответствующий период.

4.16. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» при наличии экономии фонда заработной платы могут выплачиваться выплаты за интенсивность и высокие показатели в работе. Премияльные выплаты могут быть установлены суммарно по нескольким показателям и не ограничиваются предельной суммой (Приложение № 3 п. 1).

4.17. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» может оказываться материальная помощь в порядке, установленном в Коллективном договоре.

4.18. Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников (отца, матери, мужа, детей), в связи с болезнью сотрудника тяжелым материальным положением и т.д.

4.19. Материальная помощь работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

4.20. Работникам ГБОУ «СКОШИ I-II вида» при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в связи с выходом на пенсию, юбилейными датами, к праздникам и пр.).

4.21. Размер надбавок, разовых премий и выплат устанавливается на основании приложения к настоящему Положению (Приложение № 1).

4.22. Стимулирующие выплаты административно-управленческого персонала (директор, заместители директора по УВР, ВР) устанавливаются Министерством образования и науки по результатам деятельности ОУ. Для формирования фонда стимулирования руководителей направляется 1,3% фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского бюджета на текущий финансовый год.

4.23. Объем стимулирующих выплат может составлять не более 10% от фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.



## **V. Условия и порядок отмены доплат и надбавок**

- 5.1. Виды и размеры доплат и надбавок могут пересматриваться перед началом учебного года.
- 5.2. Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда.

**Размер надбавок, разовых премий и выплат**

№ п/п	Кто премируется	Основания для разовой премии или выплаты	Размер премии или выплаты
1.	Работники ГБОУ «СКО-ШИ I-II вида»	За достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда.	Обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.
2.	Работники ГБОУ «СКО-ШИ I-II вида»	За качественную подготовку и проведение мероприятий	До 100% месячной заработной платы согласно штатного расписания
3.	Работники по достижении ими возраста 50,55,60 лет	За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины),	5 000 рублей
4.	Члены коллектива	В качестве материальной помощи на похороны в случае смерти ближайших родственников в соответствии с Коллективным договором	До 5000 рублей
5.	Члены коллектива	В качестве разовой материальной помощи на лечение в случае длительной болезни в соответствии с Коллективным договором	До 5000 рублей

процито, процинуровано и  
скреплено печатью  
на 16 листах

Директор *Н.В. Норбоева* Н.В. Норбоева

